

**Inventarul măsurilor preventive adoptate la nivelul Primariei comunei Barsa si a Scolii Gimnaziale Barsa (unitate subordonata)**

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare
1.	Codul de conduita al personalului (functionari publici si personal contractual) din cadrul Primariei comunei Barsa aprobat prin Dispozitia nr. 37/18.04.2022	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de sesizări privind încălcări ale codului - 0 Număr de sesizări soluționate - 0 Durata medie a procedurilor - Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului - 0 Număr de decizii infirmate în instanță - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a codului – 100% - Codul de conduita a fost implementat la nivelul Primariei comunei Barsa, prin intermediul sedintelor de consultare organizate cu intreg personalul institutiei la data de 10.05.2022, atunci cand le-au fost aduse la cunostiinta/discutate/implementate toate documentele din cadrul Standardului 1 – Etica si integritate Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 0 -- Se are în vedere instruirea personalului în materia eticii si integritatii, insa pana la momentul intocmirii prezentului nu s-a realizat acest demers.
	In cadrul Scolii Gimnaziale Barsa exista elaborat si aprobat un cod de conduita al personalului		In cadrul Scolii Gimnaziale Barsa nu au fost sesizate /consemnate /solutionate cereri cu privire la situatii de incalcari ale prevederilor din cadrul Codului de conduita.  Personalul cunoaste prevederile legale in materie si normele interne stabilite cu privire la etica si integritate. In cadrul institutiei nu exista personal specializat/care sa fii participat la cursuri de formare si perfectionare profesionala in materia eticii si

			integritatii, din lipsa de resurse financiare.
2.	<p>Declararea averilor – La nivelul Primariei comunei Barsa s-a elaborat si aprobat Procedura privind completarea si transmiterea si publicarea Declaratiilor de avere si interese la nivelul Primariei comunei Barsa prin Dispozitia nr. 37/18.04.2022</p> <p>De asemenea, in cadrul institutiei completeaza si depun Declaratiile de avere si de afaceri, prevenirea si interese pentru un numar de 19 persoane functionari publici, 2 demnitari si 10 consilieri locali)</p> <p>Personalul de conducere (directorul Scolii) depune documentele specifice.</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere - 19</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere - 0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI - 0</p> <p>Număr de decizii ANI privind personalul instituției - 0</p> <p>Număr de decizii ale ANI puse în aplicare - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor – 90%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>
			Nu au fost sesizate probleme in acest domeniu.
3.	<p>Declararea cadourilor In cadrul Primariei comunei Barsa s-a elaborat si implementat Procedura privind declararea cadourilor, in care s-au precizat toate aspectele legale importante in vederea tratarii acestei situatii in mod corespunzator</p> <p>Personalul din</p>	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit de ocazie la prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>Număr de cadouri înregistrate în registru - 0</p> <p>Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției - 0</p> <p>Nr. de cadouri păstrate de angajat - 0</p> <p>Valoarea totală a cadourilor primite - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese – 90%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>
			Nu au fost sesizate probleme in acest



	<p>cadrul Scolii Gimnaziale Barsa a fost informat cu privire la declararea cadourilor si procedura de urmat in acest caz.</p>		<p>domeniu.</p>	
4.	<p>Conflicte de interese In cadrul Primariei comunei Barsa s-a elaborat si implementat Procedura privind prevenirea si solutionarea conflictelor de interese, unde au fost precizate toate aspectele importante in vederea tratarii acestei situatii in mod corespunzator</p> <p>In ceea ce priveste Scoala Gimnaziala Barsa, urmeaza sa fie elaborata si implementata o procedura operationala privind aceste aspecte.</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ si Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de integritate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese - 19</p> <p>Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese - 0</p> <p>Număr de declarații de abținere - 0</p> <p>Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese - 0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese - 0</p> <p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese - 90%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p> <p>Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT - 0</p> <p>Nr. de avertismente de integritate emise - 0</p> <p>Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT - 0</p>	<p>Nu au fost sesizate probleme in acest domeniu.</p>
5.	<p>Consilier de etică</p> <p>In cadrul Primariei comunei Barsa au</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ</p>	<p>Număr de ședințe de consultare - 1</p> <p>Număr de angajați care au solicitat consiliere - 0</p>	

<p>fost elaborate, aprobate și implementate următoarele documente aferente Standardului 1 – Etica, integritate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codul de conduită al personalului (funcționari publici și personal contractual) din cadrul Primăriei Comunei Barsa</li> <li>- Procedura privind etica și integritatea la nivelul Primăriei Comunei Barsa</li> <li>- Procedura privind semnarea neregularităților la nivelul Primăriei Comunei Barsa</li> <li>- Procedura privind cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de către funcționari publici din cadrul Primăriei Comunei Barsa</li> <li>- Procedura privind completarea, transmiterea și publicarea Declarațiilor de avere și interese la nivelul Primăriei Comunei Barsa</li> <li>- Procedura privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate la nivelul Primăriei Comunei Barsa</li> <li>- Procedura privind monitorizarea situațiilor de pantouflage la nivelul</li> </ul>		<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic – 90%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>
---	--	---

<p>Primariei Comunei Barsa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Registrul de monitorizare a normelor de conduita etica si profesionala a personalului din cadrul Primariei Comunei Barsa</li> <li>- Registrul de monitorizare a abaterilor de la politicile de lucru stabilite din cadrul Primariei Comunei Barsa</li> <li>- Registrul de monitorizare a abaterilor de la procedurile de lucru stabilite in cadrul Primariei Comunei Barsa</li> <li>- Formular sesizări neregularitatii</li> <li>- Registrul de evidenta a neregularitatilor savarsite in cadrul Primariei Comunei Barsa</li> <li>- Registrul de monitorizare a consultatiilor oferite in materia conflictelor de interese pentru personalul din cadrul Primariei comunei Barsa</li> </ul>		
<p>in cadrul Scolii Gimnaziale Barsa exista elaborat un cod de conduita aplicabil personalului institutiei si proceduri operationale si de</p>		<p>Nu au fost sesizate probleme in acest domeniu.</p>



	<p>sistemi privind etica si integritatea, aceasta urmand a fi actualizate.</p> <p>In cadrul Scolii Gimnaziale Barsa s-a numit de asemenea, prin decizie de manager, un consilier etic.</p>		
6.	<p>Incompatibilități In cadrul Primăriei comunei Barsa a fost elaborata si aprobată si implementata Procedura privind prevenirea si solutionarea situatiilor incompatibilitati</p> <p>In ceea ce priveste Scoala Gimnaziala Barsa, urmeaza sa fie elaborata si implementata o procedura operationala privind aceste aspecte</p>	<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate - 0</p> <p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție - 0</p> <p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități - 0</p> <p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare - 0</p> <p>Număr de decizii confirmate de instanță - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile - 90%</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p> <p>Nu au fost sesizate probleme in acest domeniu.</p>
7.	<p>Acces la informații de interes public</p> <p>Orice persoană are dreptul să solicite și să obțină de la Primăria comunei Barsa informațiile de interes public, în condițiile reglementate de</p>	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ</p>	<p>Număr de solicitări de informații de interes public primite - 0</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal - 0</p> <p>Număr de reclamații administrative - 0</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate favorabil - 0</p> <p>Număr de plângeri în instanță - 0</p> <p>Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea</p>

	<p>Leges nr. 544/2001, iar aceasta este obligata să asigure persoanelor, la cererea acestora, informațiile de interes public solicitate în scris sau verbal.</p> <p>De asemenea, în ceea ce privește informațiile de natură publică ce pot fi obținute de la/despre Școala Gimnazială Barsa, personalul institutiei cunoaște prevederile legale în vigoare și asigură accesul la acestea.</p>	<p>petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public - 0</p> <p>Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - 0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public - 90%</p> <p>Nu au fost sesizate probleme în acest domeniu.</p>
8.	<p>Protecția avertizorului integritate</p> <p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p> <p>În cadrul Primăriei comune Barsa s-a elaborat Procedura privind semnalarea neregularităților și un registru de evidență a acestora, în care sunt prevăzute următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- categoriile de persoane care pot semnala savarsirea unei neregularități;</li> <li>- când, unde, în ce fel și întreg circuitul parcurs în cadrul unui proces de semnalare a unei neregularități;</li> <li>- măsurile în care sunt protejați cei</li> </ul>	<p>Număr de raportări - 0</p> <p>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora - 0</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de munca - 0</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță - 0</p> <p>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) - 0</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0</p>

	<p>care semnalez astfel de situații;</p> <p>În cadrul Primăriei comunei Barsa și a Școlii Gimnaziale Barsa nu există compartimente speciale privind sesizarea avertizorilor în interes public, aceasta activitate/atribuții fiind îndeplinite de către personal numit prin decizie a conducătorului instituției publice (dispoziție în cadrul Primăriei și decizie în cadrul Școlii, care are și atribuții în acest sens, prevăzute în Fișele de post.</p>		
9.	<p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</p> <p>În cadrul Primăriei comunei Barsa s-a elaborat și implementat Procedura privind monitorizarea situațiilor pantouflage (PS 07/18.04.2022) prin care s-au adus la cunoștința personalului instituției interdicțiile angajare/pantouflage existente, de respectare a sancțiunilor</p>	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea</p>	<p>Număr de încălcări ale regimului legal - 0</p> <p>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13, alin. (1) - 0</p> <p>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe - 0</p>



	<p>aplicabile și orice alte măsuri de evităre a conflictului de interese, la art. 74] urmat conform prevederilor legale în materie.</p>	<p>a 4-a Reguli de evităre a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p>	
	<p>In ceea ce privește Școala Gimnazială Barga urmează a se elabora o procedură în acest sens.</p>		<p>Nu au fost sesizate probleme în acest domeniu.</p>
10.	<p>Funcțiile sensibile în cadrul Primăriei comunei Barga s-au elaborat și implementat Procedura privind funcțiile sensibile, Invercarul funcțiilor sensibile și Politica de rotație a funcțiilor sensibile</p> <p>Personalul Școlii Gimnaziale Barga a fost informat cu privire la funcțiile sensibile și riscurile asociate acestora, dar și asupra modului de tratare, în cazul apariției acestora în rândul personalului instituției.</p>	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>Număr funcții sensibile identificate și inventariate - 0</p> <p>Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile - 0</p> <p>Nu au fost sesizate probleme în acest domeniu, nu au fost identificate funcții sensibile în cadrul instituției.</p>
11.	<p>Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Primăriei comunei Barga</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a</p>	<p>Numărul de riscuri identificate - 8</p> <p>Numărul de măsuri de intervenție - 6</p>

	incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	
--	--	--

Primar

Ciev Avram



Secretar general-comună  
Crisan Ioan